

**План мероприятий по реализации Программы развития СРЦН 2017-2020 годов
этап моделирования и внедрения
(до сентября 2020 г.)**

№ п/п	Задачи этапа	Мероприятия	Сроки
	<p>Реализация комплексно-целевых и оперативных программ и проектов Программы развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> -приведение в нормативное состояние материально-технической базы - создание комплексных условий безопасной жизнедеятельности по компонентам - пожарная и санитарно - эпидемиологическая безопасность, антитеррористическая безопасность, информационная безопасность - обеспечение медико-психолого-педагогического сопровождения воспитанников через реализацию технологи, проектов и программ, заявленных в Программе развития - организация условий по программе "Доступная среда" в полном объеме 	<p>до сентября 2020 г. к 2018 г. по срокам и этапам реализации в 2017-2020 г.г. к 2020 г.</p>
	<p>Совершенствование всех компонентов деятельности учреждения, наполнение работы содержанием нового поколения задач, стоящих перед педагогическим коллективом и хозяйственно - административной частью</p>	<ul style="list-style-type: none"> - внедрение новых технологий работы с кровной семьей - разработка инновационных проектов по задачам деятельности - разработка и реализация планов и программ в соответствии с новыми задачами: реабилитационно - воспитательной, профилактической работы с целевыми группами воспитанников и семьей, подготовки к жизни в семье, подготовки к самостоятельной жизни после выпуска - развитие системы дополнительного образования в соответствии с возрастными, личностными особенностями развития воспитанников, в том числе расширение вариативности и востребованности актуальных направлений предпрофильной 	<p>к 2018 г. постоянно постоянно постоянно 2018 г.</p>

		<p>подготовки и профориентации</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ для детей и взрослых по направлениям: социально - педагогического, духовно-нравственного, профориентационного, гражданско-правового и патриотического воспитания, добровольческого и др. 	
	Расширение сети и контактов социального сотрудничества	<ul style="list-style-type: none"> - реализация Регламента взаимодействия учреждения соцобслуживания с негосударственными социально-ориентированными некоммерческими, общественными и волонтерскими организациями - поиск социальных партнеров через социальные сети за пределами Пермского края 	<p>декабрь 2017г.</p> <p>постоянно</p>
	Осуществление промежуточного контроля, экспертизы реализации отдельных проектов, регламентов, технологий, оперативных планов Программы развития	<ul style="list-style-type: none"> - ведение мониторингов по отслеживанию эффективности и достижению запланированных результатов - циклограмма внутреннего административного контроля - контроль результатов деятельности рабочих групп через методический совет - утверждение локальных актов учреждения на методическом совете - подготовка отчетно-аналитических материалов по данному направлению деятельности 	<p>по истечению сроков и этапов реализации в 2017-2020 г.г.</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно, декабрь</p>
	Восстановление и расширение положительных связей воспитанников с социумом	<ul style="list-style-type: none"> - создание социального путеводителя г. Перми для выпускников учреждения, семей в ТЖС с поддерживающей целью - изучение возможностей реализации волонтерских проектов (по аналогии «Большой брат, Большая сестра»), направленных на поддержку воспитанников и выпускников учреждения, и их семей - развитие вне стационарной услуги Семейный клуб - выстраивание системы в работе с семьями различных 	<p>2018 г.</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>

		этнических групп и национальных меньшинств через взаимодействие национально-культурными центрами и автономиями Прикамья (национальные общественные объединения Пермского края)	
	Повышение квалификации педагогов и вспомогательного персонала для развития реабилитационно - воспитательной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - ежегодное планирование и направление сотрудников на курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки - реализация планов внутреннего обучения сотрудников - поддержание в актуальном состоянии методической библиотека, в том числе электронной - развитие проекта «Интернет-конференция краевого методического форума специалистов учреждений социального обслуживания для детей» в постоянно действующем режиме, как инновационной площадки - реализация Программы развития персонала учреждения 	<p>постоянно</p> <p>ежегодно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>