

## **Положение об аттестационной комиссии**

### **1. Общие положения**

- Настоящее положение разработано в соответствии с Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом МО РФ «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» № 276 от 07 апреля 2014 г., Уставом ГКУСО ПК «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» (далее - Центр).

### **2. Цель, состав аттестационной комиссии и регламент работы аттестационной комиссии.**

- Аттестационная комиссия создается с целью подтверждения соответствия работника занимаемой должности.
- В своей деятельности аттестационная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, локальными актами Центра.
- Аттестационная комиссия формируется из членов администрации образовательного учреждения и наиболее авторитетных педагогов. Состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора Центра сроком на 3 года, а также по мере необходимости. Все изменения в состав аттестационной комиссии в период действия ее полномочий вносятся и утверждаются директором.
- Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.
- Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей её членов.
- Аттестация с целью подтверждения соответствия работников занимаемой должности проводится один раз в 3 года.
- Заседания аттестационной комиссии проводятся не реже 1 раза в год.
- Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).
- Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии председатель комиссии имеет право на превалярующее решение.
- При прохождении аттестации работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.
- Результаты аттестации работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.
- По результатам аттестации работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- «соответствует занимаемой должности (указывается должность работника)»;  
- «не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника)»  
-«частично соответствует» (указывается должность работника, а также прописывается ряд замечаний, сроки устранения и следующая дата прохождения аттестации на соответствии занимаемой должности).

- Результаты аттестации работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самим работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.
- На работника, прошедшего аттестацию секретарем аттестационной комиссии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией о решении.
- Работодатель знакомит работника с выпиской из протокола под роспись. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.
- Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- В случае признания работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

### **3. Права членов аттестационной комиссии**

- Члены аттестационной комиссии имеют право:
- запрашивать у аттестуемого дополнительную документацию и статистические данные, необходимые для аттестации на соответствие занимаемой должности:
- привлекать для проведения экспертизы профессиональной компетентности работника специалистов соответствующей предметной области, методистов;
- давать обязательные для исполнения распоряжения и указания в пределах своей компетентности.
- вносить предложение по совершенствованию деятельности аттестационной комиссии.
- представлять членов аттестационной комиссии к награждению и поощрению директором.

### **4. Контроль деятельности аттестационной комиссии**

- Контроль деятельности аттестационной комиссии осуществляется директором СРЦН, его заместителем по соответствующему направлению в соответствии с планом внутреннего контроля, утвержденным директором.